

FINANCIËEL MANAGEMENT EERSTE LIJN

Omschrijving

De meeste zelfstandig werkende zorgprofessionals doen financieel management voor zichzelf of de maatschap er 'gewoon' bij. Meestal verloopt dat prima. Totdat er zich vraagstukken aandienen die u als ondernemende (para)medicus voor problemen stellen;

- Mijn personeel werkt hard en is gemotiveerd, maar wat kost het eigenlijk en levert het voldoende op?
- Een vast dienstverband voor nieuw personeel is niet altijd gewenst. Welke alternatieve mogelijkheden zijn er? En kan en kan en mag ik die toepassen?
- Elk jaar heb ik een gesprek met de accountant over de jaarrekening maar hoe stel ik de juiste vragen om sturing aan de praktijk te geven?
- De inkomens in de zorg staan onder druk. Hoe zorg ik ervoor dat we mijn/onze kosten beheersen?
- Den Haag neemt maatregelen op macro-economisch niveau. Hoe werkt dat eigenlijk en waar bevindt mijn praktijk zich in die geldstroom? We voelen vaak de bedreigingen, maar zijn er ook kansen?
- Aanpassingen aan de nieuwste eisen en ontwikkelingen vragen vaak om investeringen. Een besluit om groter te huisvesten of aanschaf van nieuwe apparatuur is snel genomen, maar hoe onderbouw je een besluit? Vragen als: Wat levert het concreet op? Hoe bereken je dat? Wat is de kostprijs?, passeren de revue.

Zo zijn er talloze voorbeelden te noemen waar een beroep wordt gedaan op u als ondernemende eerstelijns zorgverlener. Maar hoe neemt u in deze situaties onderbouwde beslissingen zonder grote risico's op financiële schade? Tijdens deze leergang wordt hier uitgebreid op ingegaan.

Doel / resultaat

U financieel wijzer maken en zorgen dat u een serieuze gesprekspartner wordt voor uw accountant en eventuele investeerders. Aan de hand van concrete, herkenbare praktijksituaties wordt de theorie direct toegepast op de dagelijkse praktijk. Het geleerde is direct toepasbaar in de praktijk omdat het leren met en van elkaar centraal staat. Er wordt geoefend met concrete situaties, waarbij er gelegenheid is voor het inbrengen van eigen vragen.

Voor wie?

De leergang is bedoeld voor elke (para)medicus die werkzaam is in de eerste lijn en zich bezig houdt en/of geïnteresseerd is in het omgaan met het financiële management van de praktijk. De training is interessant voor de maat die verantwoordelijk is voor de portefeuille financiën, maar ook voor zelfstandig werkende solisten en maatschapsleden die beter voorbereid besluiten willen nemen over onder meer investeringen. Maar ook voor de kleinere praktijk met ambities om te groeien of te samenwerken/fuseren met collega's. Voor praktijkmanagers van middelgrote en grote praktijken is het een interessante training om financiële kennis op te doen en aan te scherpen om deze in de praktijk te kunnen toepassen.

Inhoud

De leergang bestaat uit totaal zes modules, verdeeld over drie dagen. Voor een aantal modules wordt een specifieke deskundige ingezet op het gebied van macro-economische structuren.

Module 1: introductie en de jaarrekening lezen

In de eerste module staat de jaarrekening centraal. Thema's die hierbij aan bod komen, zijn: Wat is een balans en een winst- en verliesrekening en hoe begrijp ik het verband tussen deze twee termen? Begrippen als solvabiliteit en liquiditeit komen aan de orde op basis van een concreet rapport. U gaat oefenen in kleine groepen met de gevolgen van mutaties in de jaarrekening, waarna we de ervaringen gezamenlijk bespreken.

Module 2: Financiële stromen in de gezondheidszorg

In het eerste gedeelte van deze module worden de verschillen tussen aanbod gestuurde en vraag gestuurde zorg besproken. De werking van DBC's komt aan de orde en de belangrijkste actoren in de zorg: NZA, VWS en Zorgverzekeraars. In het tweede deel wordt u uitgedaagd uw persoonlijke praktijksituatie in te brengen en tegen het licht van wat besproken is houden. Wat betekent het geleerde voor de strategie van uw eigen praktijk? U krijgt "huiswerk" mee ter voorbereiding op module 4 van dag 2.

Module 3: De kosten

In deze module staan de verschillende typen kosten centraal. In de inleiding wordt ingegaan op diverse soorten kosten: direct en indirect, vast en variabel. Vervolgend worden concrete kosten toegelicht en gerubriceerd. De opbouw van een kostprijs wordt uitgelegd aan de hand van korte voorbeelden. Daarna gaat u zelf aan de slag met een concrete casus om de werking van diverse kosten onder de knie te krijgen.

Module 4: Personeelskosten

Welke vormen van arbeidsrelaties kunt u tegen komen en welke zijn toepasbaar in uw situatie? Waar moet u op letten? Wat zijn de verschillen voor mijn kosten? Deze vragen komen aan de orde op basis van enkele dagelijks voorkomende praktijksituaties. U brengt uw persoonlijke situatie in die u hebt geïnterviewd als opdracht.

Module 5: De gevolgen van investeringen

U krijgt inzicht in de gevolgen van investeringen. Wat gebeurt er als u een investering doet? Kan ik mijn vaste lasten nog wel dragen? De begrippen afschrijving, rente en economische gebruikswaarde komen aan de orde. Centraal staat de vraag: Wanneer verdien ik de investering terug? Ook in deze module wordt gewerkt met herkenbare praktijksituaties of met situaties die u zelf inbrengt. We sluiten af met een opdracht om in kleine groepjes het effect van een investering op de exploitatiekosten van een praktijk door te rekenen

Module 6: integrale casus

De leergang wordt afgesloten met een integrale opdracht. In kleine groepen wordt een casus uitgewerkt waarin de onderwerpen uit de voorafgaande modules samenkomen. U krijgt een bestaande praktijksituatie voorgelegd. De casus vraagt van u een aantal scenario's door te rekenen die deze praktijk kan uitvoeren. Na elk scenario volgt een plenaire bespreking.

Sterke punten van deze leergang

- Nadruk op de dagelijkse praktische vragen die u in de praktijk tegenkomt
- Leren van en met elkaar in een veilige sfeer
- Je hoeft geen rekenmeester te zijn om deze leergang te volgen
- Geschikt voor iedereen, van maat tot praktijkmanager.
- Datgene wordt behandeld wat tijdens uw opleiding niet aan bod is gekomen.
- Oefenen met investeringen zonder consequenties.

Trainers

De leergang wordt gegeven door Peter Boot en/of Peter Rakké. Beiden zijn ervaren trainers die diverse (onderdelen van) trainingen verzorgen voor VvAA opleidingen & team coaching, waaronder de leergang management in de gezondheidszorg. De trainers zijn werkzaam als praktijkadviseur en fiscaal adviseur met grote affiniteit met praktijkvoering in de eerste lijns gezondheidszorg. Ze spreken uw taal, zijn enthousiasmerend, wervend, confronterend en open. Zij zijn volledig ingewijd in de praktijk van zorgprofessionals en de ontwikkelingen in de zorg. Hun kracht ligt in een pragmatische, directe en persoonlijke aanpak.

Accreditatiepunten/uren

ABAN (Accreditatie Bureau Algemene Nascholing – Med Specialisten en Huisartsen): 18 punten

KNGF (Fysiotherapeuten): in aanvraag

Q keurmerk (Tandartsen): in aanvraag

VAK (Dierenartsen): in aanvraag

Duur

De cursus bestaat uit drie bijeenkomsten van één dag van 09.30 – 17.00 uur.

Ontvangst vanaf 09.00 uur.

Startdata 2013

9 april, 25 september

Dinsdag 9 april, 07 mei en 28 mei 2013

Woensdag 25 september, 16 oktober en 6 november 2013

Aantal deelnemers

Minimaal 8, maximaal 12.

Kosten: VvAA leden € 1.440,- / niet-leden € 1.600,-